



# PROYECTO DE DIRECCIÓN DE DEPARTAMENTO (2021-2022)

## PLAN DE TRABAJO

---

DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICA Y  
CIENCIA DE LA COMPUTACIÓN

Profesor: Pedro Marín Álvarez



---

## PROYECTO DE DIRECCIÓN DE DEPARTAMENTO (2021-2022)

Profesor: Pedro Marín Álvarez

Antes de presentar el proyecto de dirección de nuestro departamento para el periodo 2021-2022, debo agradecer la confianza que me han brindado para dirigir el departamento en más de una oportunidad, en las cuales con la colaboración y contribución de todos sus integrantes se han logrado propósitos que parecían lejos de alcanzar y que han dado lugar a una mejor calidad de vida, crecimiento en los ámbitos más requeridos por la universidad, como son docencia, investigación y desarrollo, asistencia técnica y extensión y la administración académica. También por el hecho de haber participado o colaborado directamente en la mayoría de ellas, me ha permitido alcanzar experiencia y dominio de la administración académica y del soporte administrativo que demandan estas actividades.

La experiencia y logros de propósitos alcanzados son una prueba que el trabajo conjunto rinde buenos frutos y es fundamental para avanzar y consolidar la gestión del departamento que fortalezca la calidad de nuestro trabajo académico, su mejoramiento continuo, satisfacción en la academia y avanzar en el posicionamiento a nivel institucional, nacional e internacional para lo cual se requiere del apoyo y contribución de todos sus integrantes, más aun con la situación sanitaria que estamos viviendo.

***“quiero que tengan la certeza que contarán con mi apoyo frente a esta pandemia y otros desafíos que, como consecuencia de ella, se presenten”.***

Con la convicción que el trabajo colaborativo complementado con un buen clima laboral sumada a la experiencia alcanzada en la dirección me es grato presentar mis principales compromisos y aspectos centrales de mi plan de trabajo.

---

## COMPROMISOS

---

1

Velar por que el proceso de gestión académica y administrativa se ajuste a los reglamentos, resoluciones y política vigentes en la universidad, otorgando de esta forma una cultura de estructura, que nos permitirá lograr objetivos organizacionales y aspiraciones personales en un buen clima laboral.

---

2

Apoyar el desarrollo y monitoreo de los procesos de autoevaluación y acreditación de carrera y programas académicos y profesionales. Para estos efectos, la dirección estará atenta para aportar mecanismos para supervisar el cumplimiento de las metas que permitan, directores de Programas, jefes de carreras y respectivas comisiones para que tomen decisiones efectivas y oportunas y lograr el objetivo en los plazos previstos.

---

3

Poner todo el esfuerzo para obtener el compromiso de todos los integrantes del departamento para garantizar su crecimiento y desarrollo sustentable, convencido que en esta materia los logros se alcanzan con el esfuerzo de académicos, profesores por horas, estudiantes y funcionarios y por ello procuraré valorar sus aportes mediante el entendimiento y la participación, anticipándome a sus necesidades académicas y administrativas, y manteniendo buenas vías de atención y comunicación.

---

4

Generar compromisos académicos que aumenten los niveles de desempeño académico, principalmente a través de la investigación, desarrollo en la docencia, divulgación científica, compromiso en administración académica recurriendo a la creatividad y dedicación de sus académicos.

---

5

Promover actividades de vinculantes con egresados y con instituciones relacionadas con el desarrollo científico y profesional y particularmente perseverar en mantener buenas relaciones con otras unidades de la universidad y con universidades regionales.

---

6

Mantener actualizados los sistemas de información del departamento y crear nuevos sistemas que faciliten la labor de académicos y funcionarios.

---

---

## Plan de Trabajo

El Plan de trabajo que desgloso detalladamente a continuación, involucra el compromiso y apoyo del equipo directivo y el aporte colaborativo de nuestra comunidad para lograr alcanzar metas y plazos de los compromisos propuestos.

1

Me comprometo a llevar adelante las acciones siguientes:

Realizar reuniones periódicas de Consejo de departamento con el objeto de entregar información acerca de la gestión académica y administrativa, los objetivos que se hayan logrado, informe de consejeros, de comisiones y de representantes en comisiones a nivel de Facultad y de universidad.

Trabajar en forma coordinada con los directores de programas, jefes(as) de carreras y coordinadores(as) de Facultad y asignaturas.

Trabajar en forma coordinada con nuestros representantes ante el Consejo Académico, Consejo de Facultad y comisionados en proyectos a nivel de facultad y de universidad y representante de los profesores por horas.

Permanecer atento a las labores administrativas de nuestro personal y estar siempre atento para colaborar con su trabajo cuando sea requerido.

Nuestro departamento tiene acreditado dos programas académicos de postgrado y el programa profesional de postgrado que está en la etapa de revisión final del proceso antes de iniciar el proceso de acreditación. Las carreras de pregrado están todas acreditadas.

2

## Me comprometo a llevar adelante las acciones siguientes:

Apoyar el desarrollo del proceso de autoevaluación y acreditación del doctorado en ciencia con mención en matemática, cuya acreditación finaliza el mes de noviembre del año 2021..

Apoyar el desarrollo del proceso de autoevaluación y acreditación del magister en ciencia con mención en matemática, cuya acreditación finaliza el mes de febrero del año 2022..

Gestionar el trámite de revisión de la autoevaluación e informe de acreditación del magister en educación matemática, cuyo proceso de acreditación se encuentra en revisión en la universidad.

Apoyar el desarrollo del proceso de autoevaluación y acreditación de las carreras de pregrado:

- ✓ **Licenciatura en ciencia de la computación, cuya acreditación finaliza el mes de diciembre del año 2021**
- ✓ **Ingeniería Matemática, cuya acreditación finaliza el mes de enero del año 2022**
  - ✓ **Pedagogía y Licenciatura en educación matemática y computación, cuya acreditación finaliza el mes de octubre del año 2023**
- ✓ **Ingeniería Estadística, cuya acreditación finaliza el mes de agosto del año 2024**

---

**3**

**Me comprometo a llevar adelante un buen clima organizacional, basado principalmente facilitando trámites, procedimientos y dificultades que enfrentamos en nuestras labores, respetar la autonomía, reconocer y valorar sus acciones y productos y estimularlos a que desarrollen un trabajo comprometido con las metas que les impone su trabajo.**

**4**

**Me comprometo a llevar adelante y apoyar iniciativas proactivas que generen, se mantengan y contribuyan al desarrollo de la investigación en todos sus ámbitos, a la divulgación científica, la creación y postulación a proyectos ya sean de investigación y desarrollo, en docencia, asistencia técnica y extensión. Estas iniciativas que apuntan a generar espacios para el desarrollo de seminarios y/o coloquios internos y externos al departamento.**

**5**

**Me comprometo a llevar adelante iniciativas colaborativas que contribuyan a fortalecer la vinculación con egresados de nuestras carreras de pregrado y programas de postgrado. Apoyar iniciativas que fortalezcan en vinculación con instituciones públicas y privadas ya sean universidades o empresas.**



Me comprometo a a) garantizar la docencia en todos los programas y carreras del departamento y coordinaciones de Facultad y asignaturas y avanzar en las siguientes acciones:

Automatizar de procesos, realizando ajustes a tiempos de procesos administrativos coordinados con registro académico.

Complementar el sistema ADOC, con alertas tempranas sobre asignaciones de horas y postulación de ayudantes alumnos.

Implementar un sistema que registre el desempeño de los ayudantes

Apoyo al proceso de virtualización, mediante capacitaciones enfocadas a necesidades de cada profesor.

Apoyar iniciativas de integración de los programas de postgrado académicos para la toma de decisiones en las postulaciones y la administración de la docencia.

Proponer mecanismos para equilibrar o compensar el desgaste de los coordinadores que coordinan asignaturas masivas.

---

***“Invito a que en conjunto implementemos condiciones organizacionales necesarias para cumplir con el mandato de ustedes en el cultivo de la Matemática, de la Estadística, de la Ciencia de la Computación, de la Pedagogía y Licenciatura en Educación Matemática y Computación y la Enseñanza de la cual tenemos la responsabilidad, otorgada por la Universidad, en la formación de la gran mayoría de los estudiantes en casi la totalidad de las Facultades. Consecuentemente, es nuestro deber lograr el mejor nivel en la realización de estas tareas”.***

## **MIS CREDENCIALES ACADÉMICAS:**



Soy profesor asociado, poseo el título de Contador General (INSUCO-Coquimbo), y de profesor de Estado en Matemática y Estadística (UTE). Tengo el grado de Magister en Estadística Matemática (CIENES), de Diplomado en Estadística e Investigación de Operaciones (Escuela de Estadística de la Universidad Complutense de Madrid), Licenciado en Matemática en la Universidad Complutense (homologado) y tengo estudios de doctorado en Estadística, en la Universidad Complutense, con examen de suficiencia en investigación aprobado.

He sido miembro de comisiones de departamento y facultades, de comité de carrera, miembro de la red iberoamericana de investigadores de la evaluación de la docencia (RIED) y he tenido la oportunidad de dirigir nuestro departamento en seis oportunidades.

Pedro Enrique Marín Álvarez  
Noviembre de 2020

